

Forbundsmeddelelse nr. 114 – af 5. oktober 2017

Udsendte mails siden seneste forbundsmeddelelse:

28. august 2017. Invitation til mindehøjtidelig for faldne brand- og redningsfolk.

Årsmøde og generalforsamling.

Sammen med forbundsmeddelelsen fremsender referatet fra generalforsamlingen, tirsdag den 22. august 2017, i Odense – se medsendte fil.

Efterfølgende har bestyrelsens konstitueret sig på følgende måde:

Formand	Michael Petersen
Næstformand & sekretær	Ole Olsen
Kasserer	Vagn Erik Jensen
Bestyrelsesmedlem	Kenneth Achner
Bestyrelsesmedlem	Torben Skovgaard
Bestyrelsesmedlem	Carsten Panduro Nielsen

Seniorkursus den 26. – 27. oktober 2017 - aflyst.

Desværre blev seniorkurset aflyst pga. for få deltagere. DOBL havde 9 personer tilmeldt og efter kursusaflysningen, kom der 4 mere, der var interesseret i kurset.

De øvrige organisationer havde kun ganske få tilmeldte.

Set i lyset af den store interesse fra DOBL's medlemmer, tager formanden kontakt til PFA med henblik på, at få etableret et nyt kursus i 2018. Måske kan vi samle deltagere nok blandt DOBL's medlemmer og på den måde også få en mere central placering af kurset i DK.

Regulering af lønninger mv. pr. 1. oktober 2017.

Det blev ikke en stor stigning af lønnen, da den blev reguleret pr. 1. oktober 2017.

Lønnen fik en stigning på 0,20 % og tjenestemandspensioner reguleres tilsvarende.

Der er måske nogen, der kan erindre, at der ved OK15 blev aftalt, at lønnen skulle stige med 0.80 % den 1. oktober 2017. Men pga. reguleringsordning, som viser at de kommunale lønninger er steget mere end de private lønninger, bliver der en reduktion på 0.60 % og dermed kun en stigning på 0,20 %.

Sammen med forbundsmeddelelsen medsendes der nye løntabeller og ny oversigt over vagtbetalingen til indsatsledervagten.

Forbundsmeddelelse nr. 114 – af 5. oktober 2017

Arbejdstilsynet har udsendt nedenstående meddelelse om det psykiske arbejdsmiljø.

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen vil justere tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø, så det sikres, at der fortsat er klare rammer for Arbejdstilsynets beføjelser.

Justeringen foretages i lyset af, at arbejdsmarkedets parter ikke har kunnet opnå enighed om fælles anbefalinger til, hvornår Arbejdstilsynet skal gribe ind, når det handler om det psykiske arbejdsmiljø.

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen siger:

”I Danmark har vi en stærk tradition for, at arbejdsmarkedets parter er med til at sætte rammerne for tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø – og det er meget beklageligt, at parterne denne gang ikke kan blive enige. Vi står dermed i en situation, hvor de nuværende rammer for tilsynet er i fare for at falde bort, og som ansvarlig minister har jeg derfor besluttet at gennemføre en justering af reglerne, så der skabes ro om området.”

”Et dårligt psykisk arbejdsmiljø kan have alvorlige konsekvenser for den enkeltes sundhed og trivsel. Derfor er det vigtigt, at tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø fungerer – og den kommende justering skal sikre, at der fortsat er klare rammer for, hvornår og hvordan Arbejdstilsynet kan gribe ind.”

Justeringen indebærer, at Arbejdstilsynet fremover får ret til at gennemføre uovervågede samtaler med de ansatte. Samtidig kan Arbejdstilsynet træffe afgørelser om krænkende handlinger, hvis de udgør en risiko for de ansattes sikkerhed og sundhed. Arbejdstilsynet vil også udarbejde en vejledning om, hvordan virksomheder kan forebygge krænkende handlinger på arbejdspladsen.

Arbejdsmarkedets parter har taget den politiske løsning til efterretning og bakker fortsat op om anbefalingerne i det såkaldte Metodeudvalg, der siden 1995 har dannet grundlag for tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø i Danmark. Anbefalingerne fra Metodeudvalget handler grundlæggende om, hvad Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om i relation til psykisk arbejdsmiljø.

Rigsrevisionen stillede i 2015 spørgsmål ved, om anbefalingerne er tidssvarende, og derfor besluttede den daværende beskæftigelsesminister, at parterne bag Metodeudvalget skulle genindkaldes. Parterne har derfor gennemgået anbefalingerne men har altså ikke kunnet nå til enighed om en justering af anbefalingerne.

Justeringerne skal gennemføres ved henholdsvis lovgivning (Arbejdstilsynets samtaler med ansatte) og bekendtgørelse (krænkende handlinger), og arbejdet påbegyndes nu.

Ny branchevejledning om sikkerhed og sundhed ved røgdykning.

Brancheudvalget for Brand og Redning har udarbejdet en ny vejledning om røgdykning.

Du kan downloade vejledningen her:

www.bartransportogengros.dk/Files/Billeder/BAR%20Transport/pdf/Roegydkning_2017.pdf

Forbundsmeddelelse nr. 114 – af 5. oktober 2017

Husk at melde adresseændring.

Husk at melde adresseændring til DOBL, hvis du flytter.

Ligeledes bedes du oplyse, hvis du får en ny mailadresse eller nyt telefonnummer.

Send blot en mail til doobl@doobl.dk.

Med venlig hilsen

Michael Petersen
formand