

## SKRIFTLIG BERETNING

Til Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbunds 41. ordinære generalforsamling, onsdag den 25. august 2010 i Brøndby Hallen, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DKBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 26. august 2009 i Aalborg.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på [www.dkbl.dk](http://www.dkbl.dk), vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af den på generalforsamlingen førte debat, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen, som afvikles uden gæster, med hjælp fra Per Seerup Knudsen, konsulent i FTF.

Bestyrelsen foreslår Per Seerup Knudsen som dirigent, til at lede os igennem dagens program.

### **Medlemmer.**

Medlemstallet har haft en stigning på 24 medlemmer. Der er pr. 1. august 2010 i alt 325, som fordeler sig således, 3 (3) æresmedlemmer, 22 (20) C- medlemmer, 6 (9) B- medlemmer og 294 (269) A- medlemmer. ( ) = 1. august 2009.

Af medlemsstigningen på de 24, er 11 af de nye medlemmer en følge af aftalen med Konstruktørforeningen om dobbeltmedlemskab. Efterfølgende har 9 af DKBL's medlemmer med konstruktøruddannelsen tilmeldt sig aftalen om dobbeltmedlemskab.

### **Vores nye motto er stadig ”På vej mod de 400”.**

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - endnu engang velkommen til de nye - vi glæder os til samarbejdet!

Sekretariatet har registreret 54 aktive medlemmer som tjenestemænd.

DKBL's statistikker, som er en del af grundlaget for bestyrelsens arbejde, skal løbende ajourføres - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes meddelt sekretariatet.

Medlemmerne opfordres til først og fremmest i egen, men også i forbundets interesse, at ajourføre sit CV, så det er klart til næste forhandlingsrunde.

### **Bestyrelsen.**

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

**Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:**

Formand	vicebrandchef	Michael Petersen, Lolland
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Viborg
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
PR - sekr.	viceberedskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Udd. sekr.	beredskabsmester	Troels Lindholm, Odense
Webmaster	viceberedskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Medlem	beredskabsmester	Tim Witzner, Slagelse - indtil 31. december 2009
Medlem	beredskabsmester	Jørn Øgendahl, Silkeborg – fra 1. januar 2010

Tim Witzner forlod DKBL's bestyrelse ved årsskiftet, da Tim fik et nyt job som udrykningsleder hos Falck. Bestyrelsen ønsker Tim held og lykke med sit nye job og siger samtidig tak for arbejdet i bestyrelsen. Suppleant Jørn Øgendahl trådte ind i bestyrelsen 1. januar 2010.

**DKBL har i beretningsåret været repræsenteret i følgende udvalg:**

Lokalforhandlingsudvalg	Formand, evt. suppl. med tillidsrepræsentanten
Forretningsudvalg	Formand, næstformand og kasserer
Forhandlingsudvalg	Formand og næstformand
Årsmødeudvalg	Formand og kasserer
Forhandlingskartellet FK	Formand og næstformand
Bestyrelsen KOS	Formand og næstformand
Hovedbestyrelsen FTF-K	Formand
Repræsentantskabet i FTF og KTO	Formand
Bestyrelsen KTO	Formand

***Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.***

Der har også i årets løb været stor aktivitet med lokalforhandlinger, hvilket har medført en del rejseaktivitet, som i de fleste tilfælde også har givet lidt ekstra i lønningsposen.

Kommunerne har i mange tilfælde ønsket at modtage et skriftlig lønforslag, inden en egentlig forhandling. Resultatet afhang derfor i stor grad af, at formanden blev forsynet med gode konkrete argumenter fra det enkelte medlem.

I maj måned samlede bestyrelsen DKBL's tillidsrepræsentanter til en konference i Horsens, med det formål, at inddrage tillidsrepræsentanterne mere i DKBL's arbejde og skabe et netværk for vores tillidsrepræsentanter.

Opgaven for deltagerne var:

- at udarbejde forslag til krav til OK 11.
- at gennemgå vores vedtægter så vi også kan optage de nye "Katastrofe- og Risikomanager m.v.

Konferencen må betegnes som meget vellykket og der kom nogle gode konkrete forslag til OK 11, Forslagene vedr. vedtægtsændringer behandles under dagsordens punkt e.

***Forbundets økonomi, drift og fremtid.***

Kassereren har styr på økonomien. Regnskabsformen er tilpasset, så regnskabet giver et retvisende billede af DKBL's aktiver, og passiver, økonomiske stilling, samt resultat.

Et lille forbund er sårbar for udsving i medlemstallet, så derfor er det vigtigt, det stadig går den rigtige vej, **"På vej mod de 400"** takket være en god og aktiv indsats fra medlemmernes side – vi har nu et medlemstal, der er det største siden den 13. december 1969. Tjek fortsat at medkursister og kollegaer er medlemmer i DKBL.

DKBL's fremtid skal sikres ved en fortsat tilgang af nye kollegaer, som ser det fornuftige og rationelle i vores måde at gøre tingene på.

Det er mit håb, at jeg også næste år kan gentage - vi har nu et medlemstal, der er det største siden den 13. december 1969.

### **Multimedieskatten.**

Mange af medlemmerne er blevet ramt af multimedieskatten. Enkelte kommuner har valgt at kompensere for skatten, men langt de fleste har ladet det være op til de enkelte medarbejdere at vælge om de vil betale multimedieskat. Husk det er arbejdsgiveren som har opgaven med at kontrollere om telefonen bruges privat, såfremt den ansatte har underskrevet en erklæring om ikke at bruge telefonen til private opkald.

### **Reguleringsordningen.**

Reguleringsordningen er en del af overenskomstaftalen, som går ud på, at lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked følger lønudviklingen på det private område.

Den har siden OK-87 givet 80 % af forskellen i lønstigninger på det private arbejdsmarked i forhold til det kommunale arbejdsmarked.

På grund af finanskrisen har reguleringsordningen **for første gang** virket modsat, da lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked har været højere end på det private arbejdsmarked.

I det tilfælde betyder aftalen, at lønnen på det offentlige arbejdsmarked nedsættes med 80 % af forskellen mellem lønstigningen på det offentlige arbejdsmarked i forhold til det private arbejdsmarked.

Reguleringsordningen skulle have haft virkning den 1. oktober 2010, men overenskomstpartnerne har aftalt, at de offentlige ansatte ikke sættes ned i løn den 1. oktober 2010.

Dette har selvfølgelig en pris. Vi skulle den 1. april 2010 have haft en lønforhøjelse på 0,5 %, men vi fik kun en lønstigning på 0,18 %. De resterende 0,32 % blev brugt til en forhåndsfinansiering af den negative reguleringsordning. Resten af den negative udmøntning skal finansieres ved OK 11. Da aftalen, den 15. december 2009, blev indgået, kendte partnerne ikke den endelige regulerings %. Den negative regulerings % er nu opgjort og det betyder, at vi begynder forhandlingerne om den nye overenskomst med at skylde 1.23 %. En procentsats, som er meget tæt på den lønstigning, det private arbejdsmarked fik det første år ved indgåelsen af deres overenskomst i foråret 2010.

Det er ikke noget gunstigt udgangspunkt til de kommende overenskomstforhandlinger.

### **Aftale- og overenskomstfornyelsen 1. april 2011 til ?**

Som tidligere nævnt havde bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne en konference i maj måned. Her udarbejdede vi følgende forslag til emner til de kommende overenskomstforhandlinger.

Udover de generelle krav som forhandles af KTO, har vi følgende punkter, som vi vil forhandle om.

**Chef-/lederstillinger:**

Der skal ske ændring i teksten for udkaldsbetaling til indsatsledere således, at der betales til vedkommende er retur til udgangspunktet.

Der bør også ydes garantibetaling for mindst 2 timer. (i lighed med brandfolkenes honorering).

Opkald i vagtperioder (telefonbesvarelser / behandling af forespørgsel, som ikke medfører udkørsel / rapport), bør honoreres med 1 time..

Deltagelse i de 12 årlige øvelser (udenfor den daglig arbejdstid), skal honoreres med betaling. (i lighed med brandfolkenes honorering).

Multimediebeskatning – krav om udligning.

Vi overvejer at opnå såkaldte ”bløde værdier” eksempelvis indførelse af ”bedsteforældres børnepasningsdage”, for at overtage barnets 2. og 3... sygedag. Seniordage. Omsorgsdage.

Ret til efteruddannelse - uddannelsesplan / kompetenceudvikling.

Ret til tjenestefri til deltagelse i internationalt beredskab.

Minimumskrav til uddannelse.

**Basis-/mester overenskomsten:**

I § 10 skal karenperioden for pension fjernes

Pension skal hæves.

Udkaldsbetaling skal harmoniseres med Landsklubben for deltidsansatte.

Vi vil se på den 6. ferieuge i forhold til nettodøgnvagter.

Emnerne med multimedieskat, ”bløde værdier” efteruddannelse/kompetenceudvikling, etc.

Ret til tjenestefri til deltagelse i internationalt beredskab.

Set i lyset af finanskrisen og den lille lønudvikling på det private arbejdsmarked, må jeg dog opfordre medlemmerne til ikke at stille forventningerne for højt. Vi starter jo forhandlinger med, at skyldte den lønforhøjelse, der blev forhandlet hjem det første år på det private arbejdsmarked.

### **Samarbejdet mellem overenskomstparterne KL - LH, IDA, TL, og FOA.**

Samarbejdet med de øvrige aktører på beredskabsområdet, må vel betegnes som et "fornuftsægteskab". Vi mødes, når der er fælles emner som kræver en afklaring. DKBL har sammen med Landsklubben og FOA udsendt en pressemeddelelse vedr. organisationernes holdning omkring en nødbehandleruddannelse.

### **Forhandlingskartellet.**

Forhandlingskartellet (FK) - [www.forhandlingskartellet.dk](http://www.forhandlingskartellet.dk) - er navnet for de små forbund/foreninger i FTF-K.

Vi har besluttet, at fællesskabet som taler med en stemme, som modvægt til de store, skal gøre sig gældende i forbindelse med kommende overenskomstfornyelser i 2011.

Det er også i FK's regi, vi har etableret fælles tillidsrepræsentanter i alle kommunerne, vedr. kompetenceudvikling, og seniorpolitik.

Vi arbejder i øjeblikket på et fælles tillidsrepræsentant projekt.

### **KOS.**

Kommunale Organisationers Samarbejde - [www.komorg.dk](http://www.komorg.dk) - (KOS) er et samarbejde mellem Frederiksberg Kommunalforening, Gentofte Kommunalforening, Københavns Kommunes Embedsmandsforening og DKBL.

KOS samarbejdet sætter vi stor pris på – her er altid hjælp at hente. I den forbindelse vil jeg gerne rette en speciel tak til Per Seerup Knudsen, der med en utrolig energi hjælper med alt. Uden din indsats, ville det være svært for DKBL i dagligdagen.

Det gode samarbejde der er mellem KOS og PFA gør, at vi kan tilbyde vores medlemmer seniorkurser.

### **Konstruktørforeningen.**

En gammel sag om samarbejde med Konstruktørforeningen blev i 2010 endeligt effektueret.

Aftalen går ud på, at forhandlingsretten for fuldtidsansatte bygningskonstruktører, ansat i stillinger aflønnet efter beredskabsoverenskomsten, forhandles af DKBL som A- medlemmer – at DKBL betaler 25 % af kontingentet til KF, så de pågældende bevarer medlemskab i KF, og retten til kursus og foredragsaktiviteter.

Vi byder de nye medlemmer fra KF velkommen.

### **KP - Sampension og PFA-pension.**

Nogle af vores medlemmer har deres pensionsordning hos Sampension. Disse medlemmer har modtaget et brev fra Sampension om ændring af deres pensionsordning.

Årsagen er, at Sampension har problemer med at overholde nogle tekniske solvenskrav. Sampension gør opmærksom på, at pensionen ikke længere er en pensionsordning med ydelsesgaranti.

Sampension skrev ligeledes, at disse ændringer er sket efter aftale med organisationerne. Det er imidlertid ikke tilfældet - DKBL har ikke indgået nogen aftale med Sampension.

Vi arbejder i øjeblikket på, om vi kan tilbyde de berørte medlemmer, at flytte deres pensionsordning til PFA.

### ***FTF-A.***

FTF-A er den arbejdsløshedskasse DKBL's medlemmer kan benytte. Vi siger tak til FTF-A for, at de har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen, og opstiller en stand, så medlemmerne kan få en snak med en Tanja Hansen fra FTF-A om hvad FTF-A kan tilbyde.

Kirsten Hedegaard fra FTF-A vil ligeledes orientere om efterløn efter generalforsamlingen.

### ***Den Danske Redningsberedskabspris.***

DKBL er kommet med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris.

Den Danske Redningsberedskabspris kan tildeles enten en enkeltperson eller dele af et redningsberedskab (hold). Selve baggrunden for indstillingen skal referere til en indsats, så hvis du oplever en eller flere kollegaer som yder en ekstraordinær indsats, har du muligheden for at lave en indstilling til priskomiteen.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandværnsforbund.

Se også [www.redningsberedskabspris.dk](http://www.redningsberedskabspris.dk)

### ***Forslag om navneskift og vedtægtsændringer.***

På konferencen i maj med bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne gennemgik vi også vedtægterne. Ud fra de forslag, der kom på konferencen, fremsætter bestyrelsen under dagsordnens punkt e, en række vedtægtsændringer, herunder forslag om navneskift til "Det Offentlige Beredskabs Landsforbund" (DOBL).

En uddybende begrundelse kommer i forbindelse med behandlingen af forslagene.

### ***Afsluttende bemærkninger.***

Bestyrelsen arbejder fortsat på at sikre DKBL's fremtid – de kommende år skal bruges til konsolidering af de nye fællesskaber. Valgene til bestyrelsen er med til at fremtidssikre DKBL's fortsatte eksistens.

Jeg kan se tilbage på et spændende og lærerigt år, som formand, hvor jeg gerne vil sige tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne for den opbakning, de har givet mig.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Nakskov, den 5. august 2010

P.b.v.

Michael Petersen  
Formand