

SKRIFTLIG BERETNING 2017

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 48. ordinære generalforsamling, tirsdag den 22. august 2017 hos beredskab Fyn i Odense, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 24. august 2016 i DGI Huset i Vejle.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på www.dobl.dk, vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af generalforsamlingen, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen.

Vi har i beretningsåret taget afsked med beredskabsassistent Erik Jessen, Sydvestjysk Brandvæsen.

”æret være Eriks minde”.

Medlemmer.

Medlemstallet har haft et fald på 9 medlemmer og et fald på 1 studiemedlem.

Der er pr. 1. august 2017 i alt 376 medlemmer + 38 studiemedlemmer, som fordeler sig således, 4 (4) æresmedlemmer, 31 (31) C- medlemmer, 20 (12) B- medlemmer, 321 (338) A- medlemmer og 39 (39) studiemedlemmer. ()= 1. august 2016.

Vi har registreret 31 aktive medlemmer som tjenestemænd.

Vores motto er stadig ”På vej mod de 400”.

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - endnu engang velkommen til de nye - vi glæder os til samarbejdet!

Da DOBL's statistikker er en del af grundlaget for lønforhandlingerne, bliver alle lønforhold løbende ajourført - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes derfor meddelt sekretariatet.

Bestyrelsen.

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

- 2 -

Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:

Formand	fhv. beredskabschef	Michael Petersen, Søborg
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Midtjysk Brand og Redning
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Trekantområdets Brandvæsen
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Trekantområdets Brandvæsen
PR - sekr.	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Brand & Redning Sønderjylland
Udd. sekr.	viceberedskabsinspektør	Kristian Schiang-Franck, Helsingør
Medlem	beredskabsmester	Torben Skovgaard, Odense

Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.

Arbejdet og sagerne i beretningsåret bærer i høj grad præg af, at de fleste beredskaber er blevet til store organisationer, som har en stor økonomisk udfordring at slås med.

De tidligere 87 beredskaber havde en størrelse som medførte, at der var ikke langt fra chefen til medarbejderne. Det gav i de fleste tilfælde en kultur, hvor alle samarbejde om opgaverne, uden at tænke på overenskomster i dagligdagen. Der var de fleste steder et rigtigt godt arbejdsmiljø.

Det har ændret sig i en del af de nye beredskaber. Med så store organisationer er der naturligvis blevet længere mellem medarbejderne og ledelsen. I mange beredskaber tager man også de nye udfordringer alvorligt og arbejder målbevidst med, at skabe en ny fælles kultur og et godt arbejdsmiljø.

Der er desværre beredskaber, hvor det ikke er lykket så godt. Det har betydet, at bestyrelsens arbejde har ændret sig radikalt.

Som bekendt avler tryk modtryk. Hvad man før løste lokalt, måske med en henvendelse til DOBL om, hvordan en given opgave skulle honoreres.

Dette har ændret sig radikalt i visse beredskaber. Formanden har ikke tidligere oplevet så mange henvendelser, hvor det er overenskomsten, som har været emnet. Der er rigtig mange sager om tolkningen af overenskomsterne og en del henvendelser om arbejdsmiljø.

Som eksempel kan nævnes problemer med at opretholde en indsatsledervagt i et område. Nogle beredskaber har forsøgt, at sende indsatsledere på døgnvagt i en anden by, med samme honorering som en rådighedsvagt fra hjemmet. Det betyder, at indsatsledere har skulle opholde sig uden for hjemmet for under 35 kr. i timen.

Efter en ikke ubetydelig dialog er der - i skrivende stund - kun et beredskab, som stadig har den opfattelse, at det er betalingen for en indsatsledervagt uden for eget hjem. DOBL har derfor indledt proceduren med at få sagen afgjort i Arbejdsretten som overenskomstbrud.

DOBL har brugt FTF's jurister meget i det forløbende år. De har som sædvanligt ydet en god indsats i vores sager. Vi har ikke tidligere skulle bruge FTF så meget, men det er forhåbentlig kun en overgang. Det er da heldigvis kun i enkelte beredskaber, hvor der opstår situationer, hvor vi har brug for FTF. Generelt har vi et godt og konstruktivt samarbejde med beredskaberne, som vi siger mange tak for.

- 3 -

FTF varetager også arbejdsskadesagerne for vores medlemmer.

I 2014 kom et medlem meget alvorligt til skade.

Kommunes forsikringsselskab var af den opfattelse, at vores medlem havde en del af ansvaret for ulykken. Landsretten har nu fastslået, at vores medlem ikke udviste egen skyld af nogen art i forbindelse med arbejdsulykken.

Dommen medfører, at der nu også er ret til fuld erstatning for erhvervsevnetab efter erstatningsansvarsloven. Dette krav bestrider forsikringsselskabet, men det forhold tager vores jurister i FTF sig også af. Her er rigtig mange penge på spil for vores medlem.

Der skal retfærdigvis bemærkes, at det er ikke kommunen, som trækker sagen i langdrag, men udelukkende kommunens forsikringsselskab.

Primo 2017 var tillidsrepræsentanterne samlet i Horsens. Der deltog 21 tillidsrepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer i arrangementet.

Emnerne var bl.a.:

- Den danske model og MED-aftalen.
- Forvaltningsloven og funktionærloven
- Overenskomstforhandlinger og overenskomster

I Horsens blev det også debatteret, om DOBL skulle indføre retningslinjer for varigheden af valgperioden for en TR, hvis der ikke var aftalt noget lokalt.

Som følge heraf, fremsender bestyrelsen et forslag om en 2-årig valgperiode for TR til generalforsamlingens behandling.

Bestyrelsen sætter meget stor pris på tillidsrepræsentanterne indsats.

At være TR kræver en fleksibel og diplomatisk indstilling. Som der står i MED-håndbogens § 11, stk. 1:

” Det er tillidsrepræsentanten pligt, såvel over for sin organisation, som overfor kommunen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter”

I bestyrelsen oplever vi, at tillidsrepræsentanterne lever op til dette ansvar. Der skal her lyde en stor tak til vores tillidsrepræsentanter.

Som en ny medlemsfordel har bestyrelsen udvidet den juridiske bistand til medlemmerne.

Hvis et medlem i forbindelse med udrykningskørsel bliver involveret i en ulykke, vil DOBL tilbyde medlemmerne juridisk bistand i forbindelse med en evt. retssag. Vi håber naturligvis, at der ikke bliver brug for dette tilbud.

Forbundets økonomi, drift og fremtid.

Årets resultat, er et overskud på 417.349 kr.

Et sådan overskud kræver en forklaring, da det ikke er meningen, at DOBL skal have et overskud af denne størrelse.

Grunden til overskuddets størrelse er bl.a., at vi fra FTF i årets løb har fået flere fakturaer og kreditnotaer. Efter regnskabet afslutning er der kommet en endelig opgørelse fra FTF. Det betyder, en udgift på 51.042 kr. i kontingent for 2016, som ikke er medtaget i regnskabet.

- 4 -

En anden årsag til overskuddet er, at formanden har deltaget i et projekt med KL og FOA, som har medført en ikke budgetteret udbetaling på 51.019 kr. i honorar. Desuden blev samling af alle tillidsrepræsentanterne udskudt til foråret 2017 og dermed ikke en udgift i 2016.

Med den store stigning af antallet af tillidsrepræsentanter, kommer der fremover en stigning af omkostningerne på dette område.

Formandens flytning til København har også betydet en besparelse på transportudgifterne.

I forbindelse med godkendelse af regnskabet, foreslår bestyrelsen, at målet for garantifonden hæves fra 1.000.000 kr. til 2.000.000 kr. og der overføres 450.000 kr. til garantifonden.

Forbundets garantifond blev oprettet ved generalforsamlingen i 2011 med det formål, at yde økonomisk støtte i principielle sager, personsager m.v. til gavn for forbundets medlemmer i bestræbelse for bedre løn- og arbejdsvilkår.

I bestyrelsen har vi også drøftet DOBL's fremtid. Måske er tiden inde til et udvidet samarbejde med andre forbund omkring et fælles sekretariat og ansættelse af en fælles fagligsekretær.

I bestyrelsen var vi enige i, at vores selvstændighed og faglige profil skal fastholdes i forbindelse med et evt. samarbejde med andre forbund. Bestyrelsen ser gerne en debat omkring emnet på generalforsamlingen i forbindelse med aflæggelse af beretningen.

Aftale- og overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2018 (OK18).

Forberedelserne er begyndt til de næste overenskomstforhandlinger.

KL har meldt ud, at de i forbindelse med konkurrenceudsættelse af opgaver på beredskabsområdet ønsker, at beredskabet har konkurrencedygtige overenskomster. Det bliver en stor udfordring bl.a. på antallet af døgnvagter. På generalforsamlings dagsorden er medtaget et punkt om OK18. Her ønsker bestyrelsen, at høre medlemmernes ønske og forventninger til OK18. Hvis du ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen, modtager bestyrelsen gerne forslag på mail (mp@dobl.dk)

Kompetencefonden.

Medlemmerne har i den grad søgt Kompetencefonden. Der er siden fondens oprettelse ved overenskomstforhandlingerne i 2013 udbetalt over 750.000 kr. til medlemmernes kompetenceudvikling.

DOBL har er i øjeblikket ca. 250.000 kr. i kompetencefonden til resten af denne overenskomstperiode.

Det er en god ide, at kontakte formanden, inden du søger Kompetencefonden. Formanden kan oplyse om der p.t. er midler og chancen for din ansøgning går igennem. Formanden skal tillige underskrive din ansøgning som TR.

DOBL's kriseberedskab.

DOBL's kriseberedskab er et tilbud til medlemmerne som kan benyttes ved voldsomme hændelser i forbindelse med udrykninger. Beredskabet kan også benyttes i forbindelse med afskedigelser m.v. hvor det kan gavne "bare" at kunne tale fortroligt med et andet menneske. Igen i år har vi gjort brug af beredskabet.

Bestyrelsen sige mange tak til Stine Arenshøj og de øvrige medlemmer af kriseberedskabet.

Vi er glade for, at kunne tilbyde medlemmerne et sådant beredskab.

- 5 -

FTFa og PFA.

Der skal også i år lyde en stor tak til FTFa for et godt samarbejde.

FTFa's Organisationsservice er en stor støtte i de sager, hvor et medlem er blevet arbejdsløs.

Vi siger tak til FTFa for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om, hvad FTFa kan tilbyde.

Der skal også lyde en tak til PFA for samarbejdet omkring medlemmernes pensionsordninger.

Vi kan kun opfordre de medlemmer, som har deres pensionsordning i PFT om, at kontakte PFA, hvis der er længe siden de har fået en gennemgang af deres pension- og forsikringsordning.

Ny hovedorganisation?

LO og FTF har oplevelsen af at have tabt politisk indflydelse. Derfor arbejdes der på, at fusionerer de 2 organisationer og dermed skabe en ny hovedorganisation med 1,5 millioner medlemmer.

Planen er at ved udgangen af 2017, skal grundlaget for en ny organisation være afklaret. Som én af de mindre organisationer i FTF, er vi naturligvis bekymret for om vores interesser vil blive tilgodeset i samme omfang som i dag. Det bliver spændende at se, hvad resultatet bliver.

Afsluttende bemærkninger.

Det har været meget travlt år, som igen har stået i forandringens tegn.

I bestyrelsen vil vi gøre alt for at sikre medlemmerne de bedste arbejdsvilkår.

Jeg gerne vil sige en stor tak til bestyrelsen og tillidsrepræsentanterne for den opbakning og hjælp, de har givet mig.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Søborg, den 2. august 2017

P.b.v.

Michael Petersen
Formand