

## SKRIFTLIG BERETNING 2013

Til Det Offentlige Beredskabs Landsforbunds 44. ordinære generalforsamling, onsdag den 21. august 2013 på Hotel Hvide Hus, skal jeg på bestyrelsens vegne, i henhold til DOBL's vedtægter, aflægge beretning for perioden siden sidste generalforsamling den 22. august 2012 i Messe C, Fredericia.

Den skriftlige beretning, der bliver lagt ud på [www.dobl.dk](http://www.dobl.dk), vil blive suppleret med en mundtlig, som aflægges på generalforsamlingen. Der optages referat af den på generalforsamlingen førte debat, som tilsendes samtlige medlemmer.

Deltagerliste udleveres på generalforsamlingen, som afvikles uden gæster, med hjælp fra Per Seerup Knudsen, konsulent i FTF.

Bestyrelsen foreslår Per Seerup Knudsen som dirigent, til at lede os igennem dagens program.

### **Medlemmer.**

Medlemstallet har haft en stigning på 20 medlemmer + 4 studiemedlemmer. Der er pr. 1. august 2013 i alt 370 medlemmer + 36 studiemedlemmer, som fordeler sig således, 4 (4) æresmedlemmer, 32 (29) C- medlemmer, 12 (11) B- medlemmer, 322 (306) A- medlemmer og 36 (32) studiemedlemmer. ( )= 1. august 2012.

### **Vores motto er stadig "På vej mod de 400".**

Held og lykke til de medlemmer som forlod os - endnu engang velkommen til de nye - vi glæder os til samarbejdet!

Sekretariatet har registreret 44 aktive medlemmer som tjenestemænd.

DOBL's statistikker, som er en del af grundlaget for bestyrelsens arbejde, skal løbende ajourføres - alle ændringer i medlemmers løn- og ansættelsesforhold, herunder arbejds- og ansvarsområder, bedes meddelt sekretariatet.

Medlemmerne opfordres til først og fremmest i egen, men også i forbundets interesse, at ajourføre sit CV, så det er klart til næste forhandlingsrunde.

### **Bestyrelsen.**

Der har i beretningsåret været afholdt 5 bestyrelsesmøder, heraf 1 møde med deltagelse af bestyrelsessuppleanter og revisorer.

### **Bestyrelsen har haft følgende sammensætning:**

Formand	vicebrandchef	Michael Petersen, Lolland
Kasserer	brandinspektør	Vagn Erik Jensen, Viborg
Næstfmd.	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart
Sekretær	beredskabsinspektør	Ole Olsen, Middelfart

PR - sekr.	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Udd. sekr.	beredskabsmester	Kristian Schaing-Franck, Helsingør
Webmaster	beredskabsinspektør	Kenneth Achner, Tønder
Medlem	beredskabsmester	Torben Skovgaard, Odense

### **Bestyrelsens arbejde i beretningsåret.**

Finanskrisen, sygdom, organisationsændringer, og ikke bestået overgangsuddannelsen for indsatsledere, har medført afskedigelser eller stillingsmæssige ændringer for en del af medlemmerne.

Vi har brugt FTF's jurister i en del sager, ligesom der har været en del forhandlinger om vilkårene i afskedigelserne / stillingsændringerne. Vi har i de fleste tilfælde har fået en positiv forbedring af vilkårene for medlemmerne.

### **Forbundets økonomi, drift og fremtid.**

Kassereren har styr på økonomien. Årets resultat, er et overskud på 133.987,00 kr.

Det må betragtes som et meget tilfredsstillende resultat.

I forbindelse med godkendelse af regnskabet, foreslår bestyrelsen, at der overføres 100.000 kr. til garantifonden.

Et lille forbund er sårbar for udsving i medlemstallet, så derfor er det vigtigt, det stadig går den rigtige vej, "**På vej mod de 400**" takket være en god og aktiv indsats fra medlemmernes side – vi har nu et medlemstal, der er det største siden den 13. december 1969.

Tjek fortsat at medkursister og kolleger er medlemmer i DOBL.

Det er mit håb, at jeg også næste år kan gentage - vi har nu et medlemstal, der er det største siden den 13. december 1969.

### **Aftale- og overenskomstfornyelsen 1. april 2013 til 31. marts 2015.**

Alle var klar over at overenskomstforhandlingerne ville blive vanskelige pga. finanskrisen.

Efter lange og seje forhandlinger kom der en ny KTO aftale, som løber i 2 år.

Jeg vil lige nævne nogle af forligets punkter.

#### **Generelle lønforhøjelser**

Lønnen steg den 1. april 2013 med 0,50%. Næste ændring bliver den 1. oktober 2013, hvor lønnen skulle stige 0,20 %, men pga. reguleringsordningen stiger lønnen kun med 0,12 %.

1. januar 2014 stiger lønnen med 0,50 %.

Pr. 1. oktober 2014 udmøntes en generel lønstigning på 0,37 pct. samt en forventet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,34 pct., i alt 0,71 pct.

#### **Tryghedspuljen**

DOBL's overenskomst er med KTO forliget omfattet af Tryghedspuljen.

Det betyder, at man har mulighed for at få op til 10.000 kr. til brug for tryghedsskabende aktiviteter ved afskedigelse. De 10.000 kr. kan bl.a. bruges til efteruddannelse og karrieresparring.

### **Organisationsforhandlingerne**

I KTO-forliget blev der afsat 0,25 % af lønsummen til de enkelte organisationer. Hvilket betød, at vi på **basis-/mester overenskomsten** fik en mindre stigning på pensions % for brandmestre, viceberedskabsmestre og beredskabsmestre. Til de øvrige på **basis- mesteroverenskomsten** blev det til en mindre stigning af grundlønstillægget.

Karensperioden for pensionsbetaling nedsættes pr. 1. januar 2014 fra 1 år til 10 måneder.

Til forbedring af **chef/leder overenskomsten** fik vi en mindre forhøjelse vagtbetalingen, samt en minimal pensionsforbedring.

Ovenstående træder i kraft 1. januar 2014.

For begge overenskomster vedkommende er der til DOBL's medlemmer afsat midler til en kompetencefond. Det betyder at DOBL's medlemmer kan søge om op til 25.000,00 kr. pr. år til kompetencegivende videreuddannelse. Fonden er ikke noget, der skal erstatte den hidtidige uddannelses aktivitet i kommunerne, men derimod give midler til uddannelsesaktiviteter, der ligger ud over den uddannelse, der i øvrigt finder sted i kommunerne. Det er muligt at ansøge fonden fra 1. januar 2014.

Den administrative procedure for ansøgninger er endnu ikke aftalt.

Nu venter vi igen på, at KL får skrevet, de aftalte ændringer ind i en ny overenskomst. I den forbindelse er DOBL er ikke tilfreds med de resurser, som KL afsætter til redigering af overenskomsterne.

Også i forbindelse med de nu afsluttede overenskomstforhandlinger vil jeg gerne rette en speciel tak til Per Seerup Knudsen, der er en utrolig hjælper med alt. Tak Per for din store indsats under overenskomstforhandlingerne og i dagligdagen.

### **Seniorkurser**

Det gode samarbejde der er mellem Kommunale Organisationers Samarbejde (KOS) og PFA gør, at vi kan tilbyde vores medlemmer seniorkurser.

DOBL's andel af kursusudgifterne udgør ca. 2.600,00 kr. pr. person. De seneste år har der været så mange tilmeldte, at vi har foretaget lodtrækning blandt de tilmeldte medlemmer. Vi har følgende regel i forbindelse med lodtrækningen. Medlemmer som tidligere har tilmeldt sig kurset, men som ikke er blevet udtrukket, får et ekstra lod pr. år, de har deltaget i lodtrækningen - hvis de tilmelder sig igen.

### **Brandbekæmpelse og risikoen for kræft.**

DOBL var sammen med København- Aarhus- Odense- og Aalborg brandvæsen, Falck, FKB, FOA og Landsklubben arrangør af en konference om sammenhæng mellem brandbekæmpelse og risikoen for kræft. Konferencen fandt sted på Christiansborg i januar 2013.

Konferencen bød på status på eksisterende viden og en debat om det videre arbejde. Der blev i forbindelse med konferencen udarbejdet en udredning om, hvad vi ved i dag om sammenhængen mellem brandbekæmpelse og udviklingen af kræft. Der blev udarbejdet en rapport fra konferencen, som blev sendt til DOBL's medlemmer i februar 2013 sammen med forbundsmeddelelsen nr. 93. De arrangerende organisationer blev på konferencen enige om, at mødes for at drøfte hvilke

forebyggende tiltag, der er muligt at gennemføre, indtil der foreligger en mere konkret viden på området.

### **”Er du OK”**



Der er i disse år meget fokus på de såkaldte ”gule fagforeninger”. Vores hovedorganisation FTF har sammen med LO startet kampagnen ”Er du OK”. Formålet med kampagnen er at fortælle, at det er ikke ligegyldigt hvilken fagforening, man er medlem af. Det er de fagforeninger, der har forhandlingsretten, der forhandler løn og andre aftaler på plads. Der er nogle der bliver lokket af billigt kontingent, men de yder ikke noget fællesskabet i de organisationer, som har omkostningerne ved lokale lønforhandlinger, overenskomstforhandlingerne m.v..

DOBL værdsætter det gode initiativ fra FTF og LO.

### **Strukturændring af det samlede redningsberedskab**

Ifølge ”aftalen om redningsberedskabet i 2013 og 2014” mellem regeringen og de fleste oppositions partier, skal der i forligsperioden gennemføres et udvalgsarbejde om den fremtidige struktur i det samlede redningsberedskab. I skrivende stund er kommissoriet for strukturudvalget endnu ikke udarbejdet. Der er ikke tvivl om, at redningsberedskabet i de kommende år, vil opleve mange og store forandringer. Der er rundt om i landet, på nuværende tidspunkt påbegyndt tiltag til større enheder. DOBL følger udviklingen tæt og vi vil prøve at gøre vores indflydelse gældende, hvis vi får mulighed derfor. Vi vil løbende orientere medlemmerne om udviklingen.

### **FTF-A.**

FTF-A er den arbejdsløshedskasse DOBL’s medlemmer kan benytte. Samarbejdet med FTF-A er godt og vi oplever en god service fra FTF-A’s Organisationsservice. Vi siger tak til FTF-A for, at de igen har tilbudt at være til stede ved generalforsamlingen, og opstille en stand, så medlemmerne kan få en snak om hvad FTF-A kan tilbyde.

### **Den Danske Redningsberedskabspris.**

DOBL er med blandt de organisationer, som står bag Den Danske Redningsberedskabspris.

Den Danske Redningsberedskabspris kan tildeles enten en enkeltperson eller dele af et redningsberedskab (hold). Selve baggrunden for indstillingen skal referere til en indsats, så hvis du oplever en eller flere kollegaer som yder en ekstraordinær indsats, har du muligheden for at lave en indstilling til priskomiteen. Desværre modtager vi i priskomiteen meget få indstillinger, og på nuværende tidspunkt, ser det ud til, at der ikke er nogen prismodtager i år.

Jeg vil opfordre DOBL’s medlemmer til at indstiller kollegaer, hvis de har ydet en ekstraordinær indsats, som bør belønnes.

Prisen kan tildeles det danske redningsberedskabs personale/medlemmer uanset tilhørsforhold. Det kan være frivillige, heltids- og deltidsansatte samt de Sønderjyske Frivillige Brandvænsforbund.

Se også [www.redningsberedskabspris.dk](http://www.redningsberedskabspris.dk)

***Afsluttende bemærkninger.***

Desværre har vi oplevet i de sidste år, at flere af DOBL's medlemmer pga. besparelser i kommunerne er blevet ledige. Vi er klar over, at det betyder en mindre indkomst for den pågældende. Derfor har vi efter en drøftelse i bestyrelsen besluttet, under punkt e – indkomne forslag – at komme med det forslag, at medlemmer, som er ledige i mere end 1 måned, kan ænders til B-medlemmer i ledighedsperioden og dermed få nedsat kontingent. Vi håber i bestyrelsen på generalforsamlingens opbakning til forslaget.

Med disse bemærkninger stiller jeg bestyrelsens skriftlige beretning til generalforsamlingens debat.

Nakskov, den 5. august 2013

P.b.v.

Michael Petersen  
Formand